

## 1. Objectif de RISA :

Leader en fabrication de ressorts depuis plus de 50 ans, **RESSORTS INDUSTRIELS SA (RISA)**, veut être et rester un acteur incontournable dans le domaine des ressorts de précision et de petites dimensions sur le marché suisse et étranger.

La qualité, la santé et sécurité au travail ainsi que la protection de l'environnement sont les thèmes majeurs sur lesquels nous portons une attention toute particulière. En outre, **RISA** s'engage à respecter les exigences légales en adoptant une attitude responsable.

L'évolution du contexte réglementaire et les exigences grandissantes en matière d'environnement, de santé et sécurité (ISO 14001 et ISO 45001) conditionnent notre système de management intégré et nous conduisent à repenser en permanence notre projet d'entreprise.

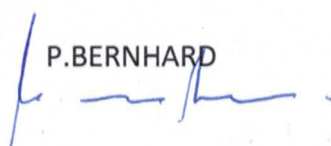
## 2. Politique de management :

Dans ce cadre, **RISA** affirme sa volonté d'amélioration continue en poursuivant une politique de management qui couvre les exigences des normes ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 et ISO 45001:2018, basée sur 9 axes fondamentaux suivants :

1. Offrir à nos collaborateurs un cadre de travail favorable à leur bien-être et qui garantit leur sécurité.
2. Garantir la satisfaction de nos clients en adaptant nos services à leurs besoins actuels et futurs.
3. Améliorer la qualité de nos produits et la performance de l'entreprise à travers des objectifs concrets et pertinents.
4. Dégager des résultats économiques qui assurent la pérennité de l'entreprise et permettent de maintenir nos capacités d'innovation à moyen et long terme.
5. Associer les collaborateurs à la définition et à l'implantation des mesures de prévention nécessaires à garantir la santé et sécurité au travail.
6. Etre en conformité avec les exigences légales, réglementaires et autres exigences concernant l'ensemble des activités de RISA.
7. Tout mettre en œuvre pour prévenir les pollutions et maîtriser notre impact sur l'environnement.
8. Développer les compétences du personnel par une matrice des polyvalences adaptée à l'évolution de nos besoins et de notre parc machines.
9. Pérenniser notre engagement environnemental et être reconnu comme une entreprise au service du développement durable.

Loin d'être une finalité, ces engagements sont un moyen d'accroître notre performance ainsi que notre savoir-faire pour optimiser la gestion de nos activités et encore mieux satisfaire nos clients et partenaires.

Les membres de la direction sont responsables de faire respecter cette politique. Toutefois, le développement durable est la responsabilité de tous, et nous comptons sur l'engagement personnel de chacun de nos collaborateurs pour s'inscrire dans la voie de l'amélioration continue au travers de nos processus.

P. BERNHARD  


A. HERRMANN  


G. VOISARD  


N. REMY  
